



CONVOCATORIA PARA CONTRATOS FUNDACIÓN DE ATENCIÓN A LA NIÑEZ

En la Fundación de Atención a la Niñez FAN, estamos comprometidos con proyectos sostenibles, con comunidades prósperas, con dejar huellas de construcción de tejido social en los territorios donde tenemos presencia, trabajamos para que más niños en toda Colombia crezcan sanos, inteligentes y felices, y sus familias y comunidades fortalezcan la construcción de entornos protectores.

¿Le gustaría hacer parte de nuestra fundación? Buscamos **Gestores de Felicidad** para que su compromiso social, su conocimiento técnico y su experiencia con comunidades, nos ayuden a sumar acciones hacia la construcción del país que todos queremos y soñamos.

Le invitamos a revisar esta convocatoria, y si cumple con el perfil técnico y humano descrito en ella, envíenos su hoja de vida para hacer parte del proceso de selección.

Proyecto a ejecutar: Proceso de fortalecimiento a los servicios de atención a la primera infancia

Entidad aportante: ICBF

Objetivo: Fortalecer las competencias técnicas y operativas de agentes educativos y otros actores corresponsables del desarrollo infantil, a través de la resignificación y transformación de las prácticas educativas, desde los componentes de la atención: Familia, comunidad y redes y proceso pedagógico, garantizando el seguimiento a las atenciones y realizaciones priorizadas de manera pertinente, oportuna y de calidad, promoviendo el desarrollo integral de las niñas y los niños

Territorios a fortalecer: Sucre, Antioquia, San Andrés, Risaralda, Magdalena

Tiempo de duración: Julio a diciembre

Tipo de vinculación: Prestación de servicios

Disponibilidad para viajar a los territorios nombrados

Perfil de un gestor de felicidad FAN: A los gestores de felicidad FAN les gusta jugar, caminar veredas, realizar talleres con familias, contar historias, abrir caminos, untarse de barro, resolver oportunidades, sonreír de cara al sol, abrazar la vida y en ella al mundo, con gesto de gratitud.

Para el envío de su hoja de vida, le recomendamos seguir el siguiente protocolo:

1. Enviar su HV en las fechas establecidas para esta convocatoria: del 5 de julio al 10 de julio únicamente



2. Anunciar en el **asunto** el perfil al cual se postula y la región dónde puede estar
Ejemplo: Asunto: “Líder técnico en salud y nutrición - Antioquia”
3. Enviar la hoja de vida en PDF, marcada con nombre completo, perfil al que aspira y región.
Ejemplo: CarlosToro_LídertécnicoensaludyNutrición_Antioquia.
4. Su HV debe cumplir con:
Datos de contacto actualizados (Dirección, ciudad, teléfonos, celular, correo electrónico)
Foto reciente.
5. Documentos que debe adjuntar:
Copia del Rut (Registro único tributario) actualizado
 - ✓ Certificaciones Laborales que contengan la siguiente información para su validez: Razón social de la entidad
 - ✓ Fechas de vinculación y desvinculación
 - ✓ Relación de las funciones desempeñadas
 - ✓ Firma autorizada que certifique la validez del mismo.
6. Certificados de Estudio y Constancias de educación formal (pregrado, posgrado, especializaciones, diplomados) que contengan la siguiente información:
 - ✓ Título obtenido expedido por establecimiento educativo debidamente aprobado
 - ✓ Acta de grado que valide la titulación.
7. Copia de Cédula de Ciudadanía ampliada al 150%.

Los archivos correspondientes a soportes académicos y certificados laborales, compilados en un solo PDF (Comprimido) iniciando con certificados de estudio y a continuación certificados laborales.

Nuestro buzón de correo tiene una respuesta automática, allí deberá diligenciar un formulario y le indicará: “Su Hoja de Vida ha sido recibida, y cuando se haya validado; si su experiencia y conocimiento cumplen satisfactoriamente el perfil, se le estará llamando para continuar con el proceso de selección”.

Si cumple con lo anterior, está listo para comenzar el proceso de selección, enviando su hoja de vida al correo trabajaconnosotros@fan.org.co

Gracias por su deseo de ser un GESTOR DE FELICIDAD y ayudar desde su labor a que nuestros niños crezcan sanos, inteligentes y felices.

Líder de Talento Humano

Fundación de atención a la Niñez- FAN

Proceso de fortalecimiento a los servicios de atención a la primera infancia
Contrato de aporte
 Macro región 1
Sucre, Antioquia, San Andrés, Risaralda, Magdalena
 “Fortalito viajando y con el ICBF llegando”



PERFIL REQUERIDO	
NOMBRE DEL CARGO	COORDINADOR REGIONAL ANTIOQUIA
	COORDINADOR REGIONAL MAGDALENA
	COORDINADOR REGIONAL RISARALDA
	COORDINADOR REGIONAL SAN ANDRES
	COORDINADOR REGIONAL SUCRE
ESTUDIOS REQUERIDOS	Licenciado(a) en Pedagogía infantil, Licenciado(a) en educación preescolar, Licenciado(a) en educación especial, Licenciado en psicopedagogía, Psicólogo(a) o Trabajador(a) Social con postgrado en Gerencia Social o Gerencia Educativa o Ciencias Administrativas)
EXPERIENCIA	Mínimo cuatro (4) años de experiencia desempeñándose en áreas de carácter técnico en educación, en entidades que trabajen programas relacionados con el desarrollo integral infantil, primera infancia o educación inicial. Incluye mínimo dos (2) años de experiencia coordinando o liderando equipos que trabajen en programas relacionados con el desarrollo integral infantil, primera infancia o educación inicial.
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Elaborar y hacer seguimiento al cumplimiento del cronograma de actividades • Hacer seguimiento técnico y financiero a la ejecución de la estrategia en la regional asignada. • Elaborar y presentar los informes técnicos que se requieran • Actuar como interlocutor entre el ICBF y los equipos de campo • Identificar, resolver y acompañar los requerimientos técnicos que se presenten en la ejecución del contrato • Participar en los comités técnicos operativos, y reuniones de seguimiento establecidos en las obligaciones del contrato.



	<ul style="list-style-type: none"> • Garantizar que toda la información técnica del contrato esté diligenciada, consolidada, actualizada y disponible • Asegurar la correcta ejecución del fortalecimiento, y la respectiva sistematización de acuerdo con los lineamientos establecidos por el ICBF. • Asegurar el número y calidad de las visitas asignadas a cada profesional en territorio • Participar en los comités técnicos, y reuniones de seguimiento establecidos en las obligaciones del contrato.
--	--

PERFIL REQUERIDO	
NOMBRE DEL CARGO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO ANTIOQUIA
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO MAGDALENA
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO RISARALDA
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO SAN ANDRES
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO SUCRE
ESTUDIOS REQUERIDOS	Bachiller con aprobación de dos (2) años de formación técnica profesional, tecnológica o profesional o universitaria en disciplinas relacionadas con la administración
EXPERIENCIA	Mínimo 24 meses de experiencia relacionada o laboral.
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar las acciones administrativas inherentes al desarrollo del fortalecimiento en al regional asignada. • Apoyar la organización de la documentación administrativa requerida para evidenciar la ejecución del presupuesto del fortalecimiento en la regional asignada. • Procesar información relacionada con la gestión del área, en las herramientas que se destinen para tal fin, teniendo en cuenta parámetros establecidos.



PERFIL REQUERIDO	
NOMBRE DEL CARGO	PROFESIONAL DE CAMPO EN FAMILIA, COMUNIDAD Y REDES ANTIOQUIA
	PROFESIONAL DE CAMPO EN FAMILIA, COMUNIDAD Y REDES MAGDALENA
	PROFESIONAL DE CAMPO EN FAMILIA, COMUNIDAD Y REDES RISARALDA
	PROFESIONAL DE CAMPO EN FAMILIA, COMUNIDAD Y REDES SAN ANDRES
	PROFESIONAL DE CAMPO EN FAMILIA, COMUNIDAD Y REDES SUCRE
ESTUDIOS REQUERIDOS	Psicólogo(a), Trabajador(a) social, Sociólogo(a), Profesional en desarrollo familiar, Profesional o Licenciado en Ciencias Políticas y/o Sociales.
EXPERIENCIA	Mínimo dos (2) años de experiencia general, preferiblemente relacionada al trabajo con familias, comunidad y redes y/o corresponsabilidad de agentes educativos en programas relacionados con el desarrollo integral infantil, primera infancia o educación inicial.
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Acompañar la implementación de los referentes técnicos de educación inicial en el marco de la atención integral, manuales operativos, guías, procedimientos del ICBF y los Fundamentos Políticos, Técnicos y de Gestión de la Estrategia De Cero a Siempre, Política de Estado para el Desarrollo Integral para la Primera Infancia - Ley 1804 de 2016. Relacionados con el componente de su competencia- Dominar los conceptos y metodologías asociados con la Educación Inicial y la Atención Integral a la primera infancia, a la luz de los Referentes técnicos de la Educación Inicial, los Fundamentos Políticos y de Gestión de la estrategia De Cero a Siempre, manuales operativos del ICBF y todos los temas relacionados con el componente de su competencia. • Preparar, desarrollar y evaluar las diferentes actividades del fortalecimiento: caracterización, plan de fortalecimiento, estrategias de fortalecimiento, seguimiento, monitoreo y cierre. • Acompañar a las EAS y UDS asignadas en la toma de decisiones de apropiación de los referentes técnicos para la educación inicial. • Sistematizar la información referente al fortalecimiento técnico en los medios y formatos establecidos por el ICBF, en el sistema de información que se defina.

Proceso de fortalecimiento a los servicios de atención a la primera infancia
Contrato de aporte
 Macro región 1
Sucre, Antioquia, San Andrés, Risaralda, Magdalena
 “Fortalito viajando y con el ICBF llegando”



	<ul style="list-style-type: none"> • Identificar necesidades, fortalezas y puntos críticos para generar alertas de situaciones que afecten la operación o la protección de las niñas, niños y mujeres gestantes. • Acompañar la gestión para solucionar los requerimientos y necesidades de las UDS en lo referente al componente. • Realizar los informes de ejecución de forma oportuna y de acuerdo con los requerimientos del coordinador regional y líder del componente. • Participar activamente en los espacios Regionales o Zonales que el ICBF convoque • Apoyar la construcción de contenidos acorde a las orientaciones brindadas por el ICBF
--	--

PERFIL REQUERIDO	
NOMBRE DEL CARGO	PROFESIONAL DE CAMPO EN PROCESO PEDAGÓGICO ANTIOQUIA
	PROFESIONAL DE CAMPO EN PROCESO PEDAGÓGICO MAGDALENA
	PROFESIONAL DE CAMPO EN PROCESO PEDAGÓGICO RISARALDA
	PROFESIONAL DE CAMPO EN PROCESO PEDAGÓGICO SAN ANDRES
	PROFESIONAL DE CAMPO EN PROCESO PEDAGÓGICO SUCRE
ESTUDIOS REQUERIDOS	Licenciado(a) en pedagogía infantil, Licenciado(a) en educación preescolar, Licenciado(a) en educación especial, Licenciado en psicopedagogía, Licenciado(a) en psicología y pedagogía.
EXPERIENCIA	Mínimo dos (2) años de experiencia general, preferiblemente en temas relacionados con el proceso pedagógico en programas relacionados con el desarrollo integral infantil, primera infancia o educación inicial.

Proceso de fortalecimiento a los servicios de atención a la primera infancia
Contrato de aporte
 Macro región 1
Sucre, Antioquia, San Andrés, Risaralda, Magdalena
 “Fortalito viajando y con el ICBF llegando”



FUNCIONES

- Acompañar la implementación de los referentes técnicos de educación inicial en el marco de la atención integral, manuales operativos, guías, procedimientos del ICBF y los Fundamentos Políticos, Técnicos y de Gestión de la Estrategia De Cero a Siempre, Política de Estado para el Desarrollo Integral para la Primera Infancia -Ley 1804 de 2016. Relacionados con el componente de su competencia- Dominar los conceptos y metodologías asociados con la Educación Inicial y la Atención Integral a la primera infancia, a la luz de los Referentes técnicos de la Educación Inicial, los Fundamentos Políticos y de Gestión de la estrategia De Cero a Siempre, manuales operativos del ICBF y todos los temas relacionados con el componente de su competencia.
- Preparar, desarrollar y evaluar las diferentes actividades del fortalecimiento: caracterización, plan de fortalecimiento, estrategias de fortalecimiento, seguimiento, monitoreo y cierre.
- Acompañar a las EAS y UDS asignadas en la toma de decisiones de apropiación de los referentes técnicos para la educación inicial.
- Sistematizar la información referente al fortalecimiento técnico en los medios y formatos establecidos por el ICBF, en el sistema de información que se defina.
- Identificar necesidades, fortalezas y puntos críticos para generar alertas de situaciones que afecten la operación o la protección de las niñas, niños y mujeres gestantes.
- Acompañar la gestión para solucionar los requerimientos y necesidades de las UDS en lo referente al componente.
- Realizar los informes de ejecución de forma oportuna y de acuerdo con los requerimientos del coordinador regional y líder del componente.
- Participar activamente en los espacios Regionales o Zonales que el ICBF convoque
- Apoyar la construcción de contenidos acorde a las orientaciones brindadas por el ICBF

PERFIL REQUERIDO

NOMBRE DEL CARGO

PROFESIONAL DE CAMPO EN SALUD Y NUTRICION ANTIOQUIA

PROFESIONAL DE CAMPO EN SALUD Y NUTRICION MAGDALENA

Proceso de fortalecimiento a los servicios de atención a la primera infancia
Contrato de aporte
 Macro región 1
Sucre, Antioquia, San Andrés, Risaralda, Magdalena
 “Fortalito viajando y con el ICBF llegando”



	PROFESIONAL DE CAMPO EN SALUD Y NUTRICION RISARALDA
	PROFESIONAL DE CAMPO EN SALUD Y NUTRICION SAN ANDRES
	PROFESIONAL DE CAMPO EN SALUD Y NUTRICION SUCRE
ESTUDIOS REQUERIDOS	Nutricionista, Enfermero (a) profesional, Ingeniero(a) de alimentos.
EXPERIENCIA	Mínimo dos (2) años de experiencia general preferiblemente en temas relacionados con nutrición y salud en programas relacionados con el desarrollo integral infantil, primera infancia o educación inicial.
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Acompañar la implementación de los referentes técnicos de educación inicial en el marco de la atención integral, manuales operativos, guías, procedimientos del ICBF y los Fundamentos Políticos, Técnicos y de Gestión de la Estrategia De Cero a Siempre, Política de Estado para el Desarrollo Integral para la Primera Infancia -Ley 1804 de 2016. Relacionados con el componente de su competencia- Dominar los conceptos y metodologías asociados con la Educación Inicial y la Atención Integral a la primera infancia, a la luz de los Referentes técnicos de la Educación Inicial, los Fundamentos Políticos y de Gestión de la estrategia De Cero a Siempre, manuales operativos del ICBF y todos los temas relacionados con el componente de su competencia. • Preparar, desarrollar y evaluar las diferentes actividades del fortalecimiento: caracterización, plan de fortalecimiento, estrategias de fortalecimiento, seguimiento, monitoreo y cierre. • Acompañar a las EAS y UDS asignadas en la toma de decisiones de apropiación de los referentes técnicos para la educación inicial. • Sistematizar la información referente al fortalecimiento técnico en los medios y formatos establecidos por el ICBF, en el sistema de información que se defina. • Identificar necesidades, fortalezas y puntos críticos para generar alertas de situaciones que afecten la operación o la protección de las niñas, niños y mujeres gestantes. • Acompañar la gestión para solucionar los requerimientos y necesidades de las UDS en lo referente al componente.

Proceso de fortalecimiento a los servicios de atención a la primera infancia
Contrato de aporte
 Macro región 1
Sucre, Antioquia, San Andrés, Risaralda, Magdalena
 “Fortalito viajando y con el ICBF llegando”



	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar los informes de ejecución de forma oportuna y de acuerdo con los requerimientos del coordinador regional y líder del componente. • Participar activamente en los espacios Regionales o Zonales que el ICBF convoque • Apoyar la construcción de contenidos acorde a las orientaciones brindadas por el ICBF
--	--

PERFIL REQUERIDO	
NOMBRE DEL CARGO	PROFESIONAL DE CAMPO EN AMBIENTES, EDUCATIVOS Y PROTECTORES ANTIOQUIA
	PROFESIONAL DE CAMPO EN AMBIENTES, EDUCATIVOS Y PROTECTORES MAGDALENA
	PROFESIONAL DE CAMPO EN AMBIENTES, EDUCATIVOS Y PROTECTORES RISARALDA
	PROFESIONAL DE CAMPO EN AMBIENTES, EDUCATIVOS Y PROTECTORES SAN ANDRES
	PROFESIONAL DE CAMPO EN AMBIENTES, EDUCATIVOS Y PROTECTORES SUCRE
ESTUDIOS REQUERIDOS	Ingeniero(a) Ambiental y/o sanitario, Ecólogo(a), Administrador(a) Ambiental, Arquitecto(a)
EXPERIENCIA	Mínimo dos (2) años de experiencia general, preferiblemente en temas relacionados con los ambientes educativos y protectores y/o ambientes adecuados y seguros en programas relacionados con el desarrollo integral infantil, primera infancia o educación inicial.

Proceso de fortalecimiento a los servicios de atención a la primera infancia
Contrato de aporte
 Macro región 1
Sucre, Antioquia, San Andrés, Risaralda, Magdalena
 “Fortalito viajando y con el ICBF llegando”



FUNCIONES

- Acompañar la implementación de los referentes técnicos de educación inicial en el marco de la atención integral, manuales operativos, guías, procedimientos del ICBF y los Fundamentos Políticos, Técnicos y de Gestión de la Estrategia De Cero a Siempre, Política de Estado para el Desarrollo Integral para la Primera Infancia -Ley 1804 de 2016. Relacionados con el componente de su competencia- Dominar los conceptos y metodologías asociados con la Educación Inicial y la Atención Integral a la primera infancia, a la luz de los Referentes técnicos de la Educación Inicial, los Fundamentos Políticos y de Gestión de la estrategia De Cero a Siempre, manuales operativos del ICBF y todos los temas relacionados con el componente de su competencia.
- Preparar, desarrollar y evaluar las diferentes actividades del fortalecimiento: caracterización, plan de fortalecimiento, estrategias de fortalecimiento, seguimiento, monitoreo y cierre.
- Acompañar a las EAS y UDS asignadas en la toma de decisiones de apropiación de los referentes técnicos para la educación inicial.
- Sistematizar la información referente al fortalecimiento técnico en los medios y formatos establecidos por el ICBF, en el sistema de información que se defina.
- Identificar necesidades, fortalezas y puntos críticos para generar alertas de situaciones que afecten la operación o la protección de las niñas, niños y mujeres gestantes.
- Acompañar la gestión para solucionar los requerimientos y necesidades de las UDS en lo referente al componente.
- Realizar los informes de ejecución de forma oportuna y de acuerdo con los requerimientos del coordinador regional y líder del componente.
- Participar activamente en los espacios Regionales o Zonales que el ICBF convoque
- Apoyar la construcción de contenidos acorde a las orientaciones brindadas por el ICBF

PERFIL REQUERIDO

NOMBRE DEL CARGO

PROFESIONAL DE CAMPO EN TRANSFORMACION DE ESPACIOS PEDAGOGICO ANTOQUIA

Proceso de fortalecimiento a los servicios de atención a la primera infancia
Contrato de aporte
 Macro región 1
Sucre, Antioquia, San Andrés, Risaralda, Magdalena
 “Fortalito viajando y con el ICBF llegando”



	PROFESIONAL DE CAMPO EN TRANSFORMACION DE ESPACIOS PEDAGOGICO MAGDALENA
	PROFESIONAL DE CAMPO EN TRANSFORMACION DE ESPACIOS PEDAGOGICO RISARALDA
	PROFESIONAL DE CAMPO EN TRANSFORMACION DE ESPACIOS PEDAGOGICO SAN ANDRES
	PROFESIONAL DE CAMPO EN TRANSFORMACION DE ESPACIOS PEDAGOGICO SUCRE
ESTUDIOS REQUERIDOS	Maestro(a) en artes plásticas, profesional en artes escénicas, Licenciado(a) en pedagogía infantil, Licenciado(a) en educación preescolar, Diseñador(a) industrial.
EXPERIENCIA	Mínimo dos (2) años de experiencia general, preferiblemente en temas relacionados con procesos pedagógicos y/o diseño de ambientes para la educación inicial o en programas de atención a la primera infancia.
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Acompañar y orientar la transformación de espacios pedagógicos de cada una de las UDS asignadas en diseño e implementación de ambientes enriquecidos de acuerdo con las guías y lineamientos establecidos por el ICBF, teniendo en cuenta las particularidades del territorio y del servicio. • Participar en las capacitaciones programadas por el Líder de transformación de espacios. • Dominar los conceptos y metodologías asociados con la Educación Inicial y la Atención Integral a la primera infancia, a la luz de los Referentes técnicos de la Educación Inicial, los Fundamentos Políticos, Técnicos y de Gestión de la estrategia de Cero a Siempre, manuales operativos del ICBF y todos los temas relacionados con los ambientes enriquecidos. • Realizar la caracterización, visitas de acompañamiento en la transformación de espacios y entrega del espacio transformado en cada una de las UDS asignadas de acuerdo con el plan de fortalecimiento. • Realizar los informes de transformación de espacios, según las orientaciones del ICBF.

Proceso de fortalecimiento a los servicios de atención a la primera infancia
Contrato de aporte
Macro región 1
Sucre, Antioquia, San Andrés, Risaralda, Magdalena
“Fortalito viajando y con el ICBF llegando”



- Sistematizar la información referente al fortalecimiento técnico en los medios y formatos establecidos por el ICBF y en el sistema de información que se defina.
- Asegurar la calidad del registro fotográfico, en la transformación y acompañamiento de los espacios en las UDS.
- Identificar y orientar oportunidades de mejora para que el talento humano de UDS y EAS que participan en el fortalecimiento las seleccione, aplique y apropie.
- Entregar la información de las acciones realizadas en las UDS (en cualquiera de las formas de intervención) con la más alta claridad, actualización y dominio conceptual y metodológico.